

VERBINDEND LEIDERSCHAP

‘DE TEKENS VERSTAAN’ IN DE PRAKTIJK

In 2018 start de leergang Verbindend Leiderschap – ‘De tekens verstaan’ in de praktijk. Gedurende een jaar onderzoeken we maandelijks een thema uit het boek *‘De tekens verstaan – over plek en ordening als bron in verbindend leiderschap’*.



De leergang is bedoeld voor ervaren leiders en begeleiders die een voortrekkersrol willen vervullen op het gebied van leiderschap en verbinding. Op het snijvlak van Persoonlijk en Professioneel Leiderschap onderzoek je hoe je - vanuit de mens die jij bent - een verrijkende bijdrage kunt leveren aan de ontwikkeling van mens en organisatie. Aan de hand van praktische oefeningen onderzoek je hoe de thema's uit het boek voor jou en de organisatie die je (bege-)leidt werken. Je leert ook hoe je zó kunt kijken dat je de tekens op een diepere laag – voorbij de symptomen – verstaat, en hoe je op die laag kunt interveniëren.



Het programma ziet er als volgt uit:

25 januari 2018: De kunst van het ontmoeten

Hoofdstuk 1 en 2: Op de eerste dag maken we kennis met elkaar, onderzoek je jouw leiderschapsvragen, wordt het kader van de opleiding geschetst en gaan we in op de kunst van het ontmoeten.

23 februari 2018: Geboren leiders - feit of fictie?

Hoofdstuk 3: Bestaan 'geboren' leiders? Wat 'moet je hebben' en wat kun je leren? Daar gaan we op deze tweede dag dieper in.

30 maart 2018: Over toen en nu

Hoofdstuk 4: Op deze dag onderzoek je hoe jouw levensverhaal van invloed is op de (bege)leider die je bent. Welke patronen heb je ontwikkeld? Hoe werken die voor en hoe soms tegen je?

24 april 2018: Voorbij de magie - jouw richtingaanwijzers

Hoofdstuk 5: Hier gaan we op zoek naar je dienende plek als (bege)leider. Welke situaties brengen jou uit balans en van deze plek, wat kun je doe nom terug te keren? Welke richtingaanwijzers staan je ten dienste?

25 mei 2018: Dansen tussen uitersten

Hoofdstuk 6: Op deze dag staan de polariteiten waarin jij gemakkelijk beweegt, en waar je wellicht iets te leren hebt centraal. Hoe verbind je de beide polen zodat je meer keuzevrijheid ervaart, meer stroom?

22 juni 2018: Het heilig huwelijk

Hoofdstuk 7: Belangrijke leiderschapskwaliteiten zijn 'richting geven' en 'verbinden'. De eerste kwaliteit wordt vaak benoemd als 'mannelijk' de tweede als 'vrouwelijk'. Elk mens heeft als uitdaging zijn of haar mannelijke en vrouwelijke kwaliteiten vanbinnen te verbinden. Hoe doe je dat? Daar staan we deze dag bij stil.



14 september 2018: De natuurlijke ordening als gids

Hoofdstuk 8: Mensen en organisaties gedijen het best als ze 'luisteren' en zich voegen naar de natuurlijke ordening der dingen.

Deze dag onderzoeken we een viertal universele ordeningsprincipes die helpen om je organisatie en jezelf op koers te houden.

12 oktober 2018: Teamontwikkeling - over lustige betrokkenheid en liefdevolle distantie

Hoofdstuk 9: Mensen werken in teams. De mate van volwassenheid in een team bepaalt in hoge mate de afstand die jij als leider ten opzichte van je team inneemt en of jij je naar het team toe beweegt, of wacht tot de leden naar jou toe bewegen. Op deze dag staan we stil bij de ontwikkelingsfasen die teams doorlopen op weg naar volwassenheid en hoe jij de stap van de ene naar de andere fase als leider kunt faciliteren.

9 november 2018: Het 'godelijke' inademen en doorgeven

Hoofdstuk 10: Op deze dag staat de manier waarop jij mensen uitnodigt en inspireert centraal. Hoe neem je je medewerkers mee op reis in contact met jezelf? En hoe blijf jij zelf gevoed en geïnspireerd?

7 december 2018: De verschijnselen laten spreken

Hoofdstuk 11: Verbindend leiderschap vraagt dat je als leider met je hoofd, je hart en je lijf luistert, kijkt en voelt. We oefenen de fenomenologische manier van kijken: wat willen de verschijnselen je vertellen?

11 januari 2019: De schaduw als bron

Hoofdstuk 12: Elke organisatie kent een zon- en een schaduwkant. De zonzon laten we graag zien; over de schaduw zwijgen we liever. Echter: wat niet gezien wordt bepaalt de dynamiek. Deze dag onderzoeken we de schaduw kant van je organisatie en de macht van de schaduw. Ook ga je ervaren wat er gebeurt als de schaduw meer wordt ingesloten.

8 februari 2019: De cirkel rondmaken

Hoofdstuk 13 en 14: Op deze laatste dag staan we stil bij de volgende ontwikkelstap van je organisatie en hoe jij daar als leider in voor kunt gaan en hoe rituelen je kunnen helpen bij het begeleiden van ontwikkeling. We maken de cirkel rond, staan stil bij het belang van afscheid en oogsten wat we het afgelopen jaar hebben gezaaid.

Begeleiding

Jane begeleidt leiders en begeleiders om de dialoog met zichzelf en anderen aan te gaan. Dat is een spannend én vaak vervullend proces waarbij je steeds wordt uitgenodigd je patronen en vaste denkbeelden los te laten en met nieuwe ogen, oren en tastzin te kijken, te luisteren en te voelen wat de essentie is van wat zich in het hier-en-nu voordoet en wat nodig is voor een volgende ontwikkelstap. Jane is analytisch, sensitief en uitdagend en heeft veel ervaring als begeleider van leiderschaps- en transitietrajecten bij profit en non-profitorganisaties.



www.streamsite.nl

Praktisch

Locatie

In de omgeving van Abcoude/Vinkeveen.

Investering

€ 3000,00, exclusief BTW en inclusief boek *'De tekens verstaan'*, koffie/thee, zaalhuur en lunch.

Data

- 25 januari 2018 (dag 1)
- 23 februari 2018 (dag 2)
- 30 maart 2018 (dag 3)
- 24 april 2018 (dag 4)
- 25 mei 2018 (dag 5)
- 22 juni 2018 (dag 6)
- 14 september 2018 (dag 7)
- 12 oktober 2018 (dag 8)
- 9 november 2018 (dag 9)
- 7 december 2018 (dag 10)
- 11 januari 2019 (dag 11)
- 8 februari 2019 (dag 12)

Werktijden

We werken van 10.00 – 17.00 uur.

Aantal deelnemers

Minimaal 8, maximaal 10.

Boek

Hjort, M., W. Veenbaas, M. Broekhuizen en J. Coerts (2017) *De tekens verstaan - over plek en ordening als bron in verbindend leiderschap*. Een uitgave van Phoenix Opleidingen, Utrecht.

