

# VERBINDEND LEIDERSCHAP

## 'DE TEKENS VERSTAAN' IN DE PRAKTIJK

**Begeleiding: Jane Coerts**

In 2019 start de tweede editie van de leergang Verbindend Leiderschap – *'De tekens verstaan'* in de praktijk. Gedurende een jaar onderzoeken we maandelijks een thema uit het boek *'De tekens verstaan – over plek en ordening als bron in verbindend leiderschap'*.



De leergang is bedoeld voor ervaren leiders en begeleiders die een voortrekkersrol willen vervullen op het gebied van leiderschap en verbinding. Op het snijvlak van Persoonlijk en Professioneel Leiderschap onderzoek je hoe je - vanuit de mens die jij bent - een verrijkende bijdrage kunt leveren aan de ontwikkeling van mens en organisatie. Aan de hand van praktische oefeningen onderzoek je hoe de thema's uit het boek voor jou en de organisatie die je (bege-)leidt werken. Je leert ook hoe je zó kunt kijken dat je de tekens op een diepere laag – voorbij de symptomen – verstaat, en hoe je op die laag kunt interveniëren.



## Het programma ziet er als volgt uit:

### **Module 1: 13 september 2019 - De kunst van het ontmoeten**

Hoofdstuk 1 en 2: Op de eerste dag maken we kennis met elkaar, onderzoek je jouw leiderschapsvragen, wordt het kader van de opleiding geschetst en gaan we in op de kunst van het ontmoeten.

### **Module 2: 11 oktober 2019 - Leermeester en leerling zijn**

Hoofdstuk 3: Bestaan 'geboren' leiders? Wat 'moet je hebben' en wat kun je leren? Daar gaan we op deze tweede dag dieper in.

### **Module 3: 13 november 2019 - Hoe het heden een echo is van je verleden**

Hoofdstuk 4: Op deze dag onderzoek je hoe jouw levensverhaal van invloed is op de (bege)leider die je bent. Welke patronen heb je ontwikkeld? Hoe werken die voor en hoe soms tegen je?

### **Module 4: 11 december 2019 - Jouw richtingaanwijzers in je (bege-)leiderschap**

Hoofdstuk 5: Hier gaan we op zoek naar je dienende plek als (bege)leider. Welke situaties brengen jou uit balans en van deze plek, wat kun je doen om terug te keren? Welke richtingaanwijzers staan je ten dienste?

### **Module 5: 16 januari 2020 - Dansen tussen uitersten**

Hoofdstuk 6: Op deze dag staan de polariteiten waarin jij gemakkelijk beweegt, en waar je wellicht iets te leren hebt centraal. Hoe verbind je de beide polen zodat je meer keuzevrijheid ervaart, meer stroom?

### **Module 6: 17 februari 2020 - Het heilig huwelijk**

Hoofdstuk 7: Belangrijke leiderschapskwaliteiten zijn 'richting geven' en 'verbinden'. De eerste kwaliteit wordt vaak benoemd als 'mannelijk' de tweede als 'vrouwelijk'. Elk mens heeft als uitdaging zijn of haar mannelijke en vrouwelijke kwaliteiten vanbinnen te verbinden. Hoe doe je dat? Daar staan we deze dag bij stil.



### **Module 7: 17 maart 2020 - De natuurlijke ordening als gids**

Hoofdstuk 8: Mensen en organisaties gedijen het best als ze 'luisteren' en zich voegen naar de natuurlijke ordening der dingen.

Deze dag onderzoeken we een viertal universele ordeningsprincipes die helpen om je organisatie en jezelf op koers te houden.

### **Module 8: 10 april 2020 - Het begeleiden van de ontwikkeling van teams**

Hoofdstuk 9: Mensen werken in teams. De mate van volwassenheid in een team bepaalt in hoge mate de afstand die jij als leider ten opzichte van je team inneemt en of jij je naar het team toe beweegt, of wacht tot de leden naar jou toe bewegen. Op deze dag staan we stil bij de ontwikkelingsfasen die teams doorlopen op weg naar volwassenheid en hoe jij de stap van de ene naar de andere fase als leider kunt faciliteren.

### **Module 9: 12 mei 2010 - Het 'goddelijke' inademen en doorgeven**

Hoofdstuk 10: Op deze dag staat de manier waarop jij mensen uitnodigt en inspireert centraal. Hoe neem je je medewerkers mee op reis in contact met jezelf? En hoe blijf jij zelf gevoed en geïnspireerd?

### **Module 10: 11 juni 2020 - De verschijnselen laten spreken**

Hoofdstuk 11: Verbindend leiderschap vraagt dat je als leider met je hoofd, je hart en je lijf luistert, kijkt en voelt. We oefenen de fenomenologische manier van kijken: wat willen de verschijnselen je vertellen?

### **Module 11: 16 september 2020**

Hoofdstuk 12: Elke organisatie kent een zon- en een schaduwkant. De zonkant laten we graag zien; over de schaduw zwijgen we liever. Echter: wat niet gezien wordt bepaalt de dynamiek. Deze dag onderzoeken we de schaduw kant van je organisatie en de macht van de schaduw. Ook ga je ervaren wat er gebeurt als de schaduw meer wordt ingesloten.

### **Module 12: 9 oktober 2020**

Hoofdstuk 13 en 14: Op deze laatste dag staan we stil bij de volgende ontwikkelstap van je organisatie en hoe jij daar als leider in voor kunt gaan en hoe rituelen je kunnen helpen bij het begeleiden van ontwikkeling. We maken de cirkel rond, staan stil bij het belang van afscheid en oogsten wat we het afgelopen jaar hebben gezaaid.

## Begeleiding

Jane begeleidt leiders en begeleiders om de dialoog met zichzelf en anderen aan te gaan. Dat is een spannend én vaak vervullend proces waarbij je steeds wordt uitgenodigd je patronen en vaste denkbeelden los te laten en met nieuwe ogen, oren en tastzin te kijken, te luisteren en te voelen wat de essentie is van wat zich in het hier-en-nu voordoet en wat nodig is voor een volgende ontwikkelstap. Jane is analytisch, sensitief en uitdagend en heeft veel ervaring als begeleider van leiderschaps- en transitietrajecten bij profit en non-profitorganisaties.

[www.streamsite.nl](http://www.streamsite.nl)



## Praktisch

### Locatie

In de omgeving van Abcoude/Vinkeveen en indien mogelijk drie tot vier keer op locatie bij een van de deelnemers.

### Investering

€ 3500,00, exclusief BTW en inclusief het boek 'De tekens verstaan', koffie/thee, zaalhuur en lunch.

### Data

**Dag 1:** 13-09-2019 (vr)

**Dag 5:** 16-01-2020 (do)

**Dag 9:** 12-05-2020 (di)

**Dag 2:** 11-10-2019 (vr)

**Dag 6:** 17-02-2020 (ma)

**Dag 10:** 11-06-2020 (do)

**Dag 3:** 13-11-2019 (wo)

**Dag 7:** 17-03-2020 (di)

**Dag 11:** 16-09-2020 (wo)

**Dag 4:** 11-12-2019 (wo)

**Dag 8:** 10-04-2020 (vr)

**Dag 12:** 09-10-2020 (vr)

### Werktijden

We werken van 10.00 - 17.00 uur.

### Aantal deelnemers

Minimaal 8, maximaal 10.

### Literatuur

Hjort, M., W. Veenbaas, M. Broekhuizen en J. Coerts (2017) *De tekens verstaan - over plek en ordening als bron in verbindend leiderschap*. Een uitgave van Phoenix Opleidingen, Utrecht. Kohlrieser, G. (2018) *Care to dare*. De praktijk van secure base leiderschap. Circle Publishing. Kramer, J. (2014) *Deep Democracy*. De wijsheid van de minderheid. Thema.

